

INFORME ANUAL 2012



INROADS DE MÉXICO, A.C.

Creando oportunidades para los líderes del futuro

Contenido

CARTA DEL PRESIDENTE Y EL DIRECTOR GENERAL	4
MISIÓN	4
VISIÓN	5
VALORES	6
HISTORIA	8
¿QUÉ ES UN INROADER?	9
NUESTRO PROCESO	9
NUESTROS CURSOS	10
SERVICIO COMUNITARIO	14
IES ALIADAS	18
EMPRESAS ASOCIADAS	20
INROADS AVANZA 2012	22
BENEFICIOS ADICIONALES	24
ASOCIACIÓN DE GRADUADOS	25
INROADERS GRADUADOS	26

INROADS EN NÚMEROS	27
INFORMACIÓN FINANCIERA	28
EQUIPO OPERATIVO	28
MIEMBROS DEL CONSEJO	30

Muy estimados aliados y amigos de INROADS de México,

Agradecemos a todos ustedes, quienes durante el año 2012 contribuyeron al cumplimiento de la misión de INROADS de México. Su valioso apoyo ha dejado huella en nuestra organización y en nuestros beneficiarios.

Fue un año de recuperación del crecimiento. Comparado con el 2011, crecimos un 79% en el número de jóvenes colocados en el Programa, después de que en el 2011 habíamos tenido una baja de un 21%, comparado con el 2010.

Enfocamos nuestros esfuerzos para lograr un mayor impacto social. Se revisó nuestro plan estratégico. Se establecieron metas en cuanto al crecimiento esperado a tres años, y se reconocieron áreas de oportunidad, tanto en nuestra gobernanza como en temas estructurales y operativos, que se han ido atendiendo gradualmente.

Se establecieron ambiciosas "Coordenadas de Éxito" a tres años: Desarrollar por lo menos a 500 **Inroaders** por año; conformar una base mínima de 1,000 **Inroaders** graduados; atraer 100 empresas nuevas; retener al menos 90% de las Empresas Asociadas entre los años 2013 y 2015.

Ciertamente, estas metas podrán alcanzarse con la participación de todos los que creemos en la importancia de la misión de INROADS: Nuestro Consejo y Comités, el equipo operativo, los graduados, los amigos de la Asociación que han hecho suya esta iniciativa de talento joven, de responsabilidad social, de diversidad e inclusión, y de combate a la desigualdad.

En estos 16 años, hemos podido constatar la movilidad social ascendente de nuestros jóvenes. La calidad de los empleos que obtienen al egresar del Programa y la proyección profesional con que inician sus vidas laborales. Basta con conocer las iniciativas de la Asociación de Graduados de INROADS, para confirmar el impacto de nuestra misión.

Considerando la relevancia de nuestra causa, estamos seguros de un futuro brillante y próspero para la Asociación. Sabemos que así será si seguimos contando con todos ustedes. Por eso, agradecemos profundamente su compromiso y entrega a la extraordinaria causa de INROADS de México, y los exhortamos a continuar siendo aliados de esta gran organización.

Reciban un afectuoso saludo,

Ing. Carl Rianhard
Presidente

Lic. Javier G. Delgado Ayala
Director General

Misión

Detectar **talento** entre jóvenes mexicanos de escasos recursos económicos, para promover su **formación** integral como **líderes comprometidos con la sociedad** y encauzar **oportunidades** para su desarrollo.

Visión 2015

INROADS es una de las organizaciones de la sociedad civil más comprometidas, que ha generado oportunidades de desarrollo integral para jóvenes talentosos que por su situación económica no cuentan con un amplio abanico de posibilidades.

Algunos de éstos jóvenes están ocupando posiciones estratégicas dentro del ambiente empresarial.

El éxito de esta organización radica en sus amplias redes de apoyo y compromiso por parte de Cámaras de la industria, IES, principales firmas de empresas, así como el semillero de graduados que han forjado su éxito desde el inicio de este ambicioso proyecto.

Cada día INROADS busca disminuir la brecha que existe entre los contenidos de una formación universitaria y las necesidades del mundo laboral.

La vida de un joven que ingresa a INROADS es transformada; estos cambios son reflejados en la empresa, vida personal, comunidad y futuras generaciones.

Hoy INROADS necesita gente comprometida con ganas de sumarse a la historia de éxito de un joven.

Valores

1) Integridad

Todas nuestras acciones están cargadas de honestidad y respeto. Buscamos la congruencia entre nuestro discurso y nuestro actuar. Somos autocríticos porque sabemos que sólo así podremos mejorar. Actuamos con veracidad y transparencia demostrando lealtad hacia las personas y las causas con las que nos comprometemos.

Honestidad, respeto, congruencia, transparencia, veracidad, lealtad y autocrítica.

2) Solidaridad

Nos comprometemos con el bien común, ayudamos a los demás para que puedan crecer y tener una vida digna. Convivimos con los otros de una manera empática, fomentando un sentido de comunidad y encaminando nuestra generosidad para hacer propias las causas que promuevan una sociedad más justa. Sabemos que es necesario trabajar en equipo para lograr un cambio positivo en nuestras comunidades y lo predicamos con el ejemplo.

Sentido de comunidad, compromiso con el bien común, apoyar el crecimiento de los demás, empatía, trabajo en equipo, unirse voluntariamente a una causa y generosidad.

3) Ser agente de cambio

Promovemos el cambio para el bien, empezando con nosotros mismos, y ponemos con pasión todas nuestras capacidades para construir un mundo mejor para todos. Estamos atentos a los

problemas que aquejan a nuestra sociedad y buscamos soluciones eficaces y creativas para resolverlos. Innovamos cada día, con un espíritu emprendedor, para lograr un mayor impacto social.

Pasión, espíritu emprendedor y resolución de problemas.

4) Compromiso y entrega

Damos lo mejor de nosotros cada día, con el compromiso y entrega que conllevan los privilegios que la vida nos ha dado. Buscamos que cada actividad que realicemos ayude a mejorar nuestra sociedad, y para eso siempre ponemos todo nuestro empeño. Creemos que nuestro trabajo puede transformar nuestro país.

Asumir el propósito de la organización como propio, tener disposición y disponibilidad, creer en el proyecto y demostrar interés.

Historia

En junio de 1970, en la ciudad de Chicago, Frank C. Carr, inspirado en el famoso discurso del Dr. Martin Luther King Jr., "Tengo un Sueño", funda a INROADS, una organización dedicada a detectar y formar talento entre jóvenes universitarios provenientes de las minorías étnicas en los Estados Unidos, a fin de ayudarles a abrirse camino para alcanzar posiciones de liderazgo corporativo y comunitario. El proyecto inició con 25 jóvenes en 17 empresas.

Más de 40 años después, INROADS tiene presencia en las principales ciudades de Estados Unidos y apoya a miles de jóvenes cada año, en alianza con cientos de empresas. En 1996, gracias al empuje e iniciativa del Sr. Lorenzo Tovar, alto funcionario de INROADS en los Estados Unidos, el programa fue acogido en México.

INROADS de México, A.C., se constituye partiendo del principio de que el talento no es exclusivo de ninguna raza o nivel socioeconómico y que México necesita aprovechar el gran potencial que representan sus jóvenes. El proyecto inició formando a 20 Inroaders (Jóvenes universitarios talentosos, líderes en potencia, de segmentos socioeconómicos bajos, que han pasado nuestro programa de selección) en 12 diferentes empresas. Después de 16 años de presencia en el Distrito Federal y Querétaro, hemos beneficiado a más de 700 estudiantes, y actualmente impulsamos el desarrollo de más de 100 talentos anualmente.

¿Quién es un Inroader?

Inroader es un joven universitario talentoso, seleccionado por INROADS por su actitud, capacidades, potencial de liderazgo y compromiso para cambiar su realidad y la de su entorno.

Nuestro Proceso

A través de nuestro Programa “Formación de Líderes INROADS” brindamos a estudiantes universitarios seleccionados (Inroaders) un programa de formación integral que impulsa el liderazgo, la conciencia social y el desarrollo profesional en alianza con empresas altamente reconocidas.

1. INROADS identifica talento y alto potencial entre jóvenes universitarios de bajos recursos económicos por medio de un cuidadoso proceso que incluye entrevistas por competencias, “*assessment center*”, psicométricos en línea y estudios socioeconómicos. Los jóvenes seleccionados entran a nuestro Pool de Talento y comienzan su preparación como Inroaders.
2. La empresa envía el perfil de la persona que busca desarrollar, INROADS presenta candidatos, y la empresa elige al Inroader que formará en alianza con INROADS.
3. El joven seleccionado entra al Programa “Formación de Líderes INROADS”.

Nuestros Cursos

Cursos y Talleres.

Los cursos y talleres que imparte INROADS desarrollan habilidades que son necesarias para desempeñarse mejor en la empresa, pero además logran que los Inroaders manejen mejor sus relaciones personales, permitiéndoles fortalecer todas las áreas de su vida. Los cursos los dan capacitadores de primer nivel.



Instructores

- Alfredo Garay
- Antonio Olivares
- Carlos Díaz
- Cecilia Olivares
- Enrique Beascochea
- Ericka Flores
- Fabiola Armendariz
- Fernando Caloca
- Giancarlo San Martín
- Guadalupe Palma
- Gabriel Molina
- Ivette López
- Jorge Gaitán
- Leticia Abdala
- Liliana Bas
- Leonardo Tejeda
- Martín Luna
- Miguel A. Cervantes
- Moisés Cielak
- Patricia Reyes
- Patricia Garza
- Paula Villaseñor
- Pedro Laverde
- Raciél Sosa
- Rafael García
- Refugio Sotelo
- Roberto Konigs
- Rodolfo Muñoz
- Rodrigo González
- Sonia Barragán
- Víctor Romero
- Flavia López
- Jacqueline Díaz

Cursos 2012

- Colores Verdaderos
- Toma de Decisiones con Valores I
- La vida que quieres
- Autoafirmación y Cambio
- Educación Financiera (I y II)
- Toma de Decisiones con Valores II
- Libera tu Potencial
- Creatividad Y Calidad Personal
- Administración del Tiempo
- Administración de Proyectos
- Habilidades para sobrevivir en la empresa
- Proactividad e Inteligencia Emocional
- Manejo de Conflictos
- Comunicación escrita para ejecutivos
- Negociación
- Trabajo en Equipo
- Plan de Vida y Carrera
- Imagen Profesional
- Liderazgo Personal I
- Presentaciones Efectivas – Hablar en Público

“Mi experiencia como facilitador de INROADS ha sido fantástica, durante estos 13 años he disfrutado cada sesión y cada grupo de chicos al máximo, el programa se me hace muy completo, integral y con una hermosa misión de ayuda a jóvenes que tienen grandes sueños. Es un honor tener la oportunidad de seguir colaborando actualmente como instructor dentro del programa.

No me queda más que decir gracias por haberme invitado a tan ambicioso y retador proyecto para los jóvenes de México.”

*Antonio Olivares
W&B*

“Los Inroaders realizan un excelente trabajo y no escatiman esfuerzos ni energía para apoyar todo el proceso de aprendizaje-enseñanza-acción creativa en colectividad. ¡Bien por esta generación! Vienen turbo cargados y se nota su impulso de liderazgo innovador.

No tengo dudas. INROADS Querétaro sigue creciendo a pasos trepidantes.”

*Rodolfo Muñoz
Instructor*

“La experiencia como facilitador de uno de los módulos del programa de formación de líderes me significó una grata y estimulante sorpresa. Encontré un grupo de jóvenes entusiastas, inteligentes y comprometidos con su desarrollo. Tanto ellos como INROADS son una buena noticia para México.

Gracias por la oportunidad de formar parte.”

*Rodrigo González Cabello
Instructor*

Servicio Comunitario

Como parte del Servicio Comunitario, nuestros Inroads realizaron 88 visitas en el año con el objetivo de apoyar a niños y personas de la tercera edad, compartir con ellos parte de su tiempo y hacerles pasar un momento agradable que mejora su calidad de vida, estas visitas se dividieron en:

- 24 vistas a la Casa Hogar “Esperanza para ti”
- 64 visitas al Asilo “Luz Azteca”

“Casa Hogar Esperanza para ti”

“Agradecemos a los jóvenes de INROADS DE MÉXICO, A.C. Por la enorme labor que llevan a cabo con los menores que son atendidos de manera integral en la Casa Hogar Esperanza para ti, I.A.P.

Es impresionante ver cómo los niños que al principio mostraban temor de acercarse a un joven, pensando que le fuera a agredir, ahora los vemos participar, reír, confiar y AMAR a ese joven o señorita. Es por eso que agradezco y reconozco, todo el esfuerzo que estos jóvenes hacen mes con mes, impactando de una manera inigualable en la vida de todos nosotros.”

*C. Dionisio Mares López
Director General de Casa Hogar Esperanza para ti, I.A.P.*

Resultados

Se inició un programa de regularización con los niños mismo que se vio reflejado en la mejora de sus calificaciones.

Los Inroads de Ingeniería en sistemas colaboraron en la actualización y mejora de su equipo de cómputo, trabajaron programas para reforzar valores e incrementar la autoestima de los niños.

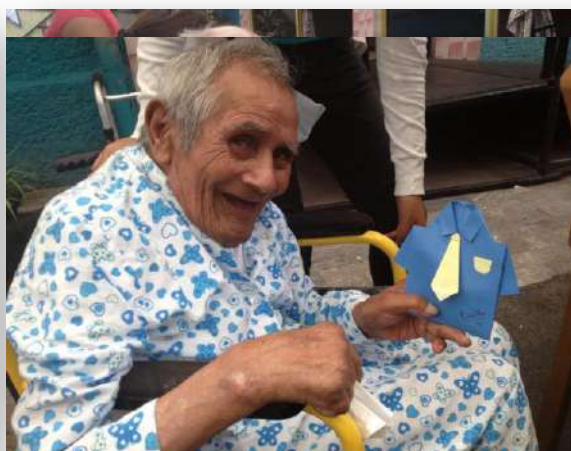
En el Distrito Federal se emprendieron diversas iniciativas que contribuyeran en la recaudación de fondos para la mejora del asilo, entre las que estuvieron la venta de papel.



“En cada una de las visitas me he dado cuenta de que cada niño y niña que se encuentran en la casa hogar necesitan tiempo y compartir nuestra compañía, divertirse, cada uno de los integrantes de la casa hogar tal vez han pasado por momentos difíciles desde no estar con su familia, y el que alguien pueda compartir un poco de alegría con ellos les sirve para salir adelante y ver que hay muchas cosas por las cuales deben luchar.

Las visitas a la casa hogar me han hecho entender que hay muchas personas que necesitan que les dediquemos tiempo, que requieren compartamos con ellos nuestras experiencias, que los escuchemos, que juguemos con ellos, que juntos aprendamos cosas nuevas. Cada vez se aprenden cosas nuevas tanto de los niños como de nosotros mismos.”

*María Leonor Hernández Rubio
Inroader en Produban*



“Representa la oportunidad de desenvolverme y crecer en lo personal al entregar un poco de lo mejor de mí a los niños y darme cuenta que las circunstancias no son las mismas para todos, ellos son el mejor ejemplo de superación a la adversidad, y de ellos procuro captar su energía, carisma y ganas de lograr sus metas para aplicarlas en mi ámbito profesional, me satisface saber que más que un juego, puedo aportar una enseñanza y una experiencia a su vida, como encaminarlos a darse cuenta que pese a la edad y a sus circunstancias e historias son uno mismo y son una familia, hacerlos saber cuán importantes son y que así se reconozcan a sí mismos resaltando sus mejores obras fomentando y fortaleciendo los valores primordiales en cada visita.”

“El que no vive para servir no sirve para vivir” Madre Teresa de Calcuta”

*Jessica Martínez
Inroader en Santander*



IES Aliadas

- Universidad Autónoma de Querétaro
- Instituto Tecnológico de Querétaro
- Universidad Tecnológica de Querétaro
- Universidad Politécnica de Querétaro
- Universidad de Londres
- Universidad Marista
- Universidad Contemporánea
- Universidad Cuauhtémoc
- Universidad Católica
- Instituto Interamericano
- Instituto Politécnico Nacional
- Universidad Autónoma de México
- Universidad Nacional Autónoma de México
- Universidad del Pedregal
- Universidad Iberoamericana
- Universidad La Salle
- Universidad del Valle de México
- IPADE
- ITTLA
- TESE

“INROADS apoya a los jóvenes de la Facultad de Contaduría y Administración en su crecimiento personal y profesional. Desarrolla sus habilidades, refuerza sus conocimientos y capacidad de relacionarse en el ámbito laboral, impulsa su carrera para ser más competitivos.”

*Leslie Vega
Coordinadora de Bolsa de Trabajo FCA
Universidad Autónoma de Querétaro*

“Participar con INROADS ha sido una experiencia maravillosa en la que nuestros universitarios se han visto favorecidos con experiencias y aprendizajes significativos que les han permitido crecer como personas y profesionistas. El acompañamiento formativo que brinda el programa les siembra la semilla de la superación y el liderazgo.”

*Laura Patricia Montoya Jiménez
Jefa del Departamento de Bolsa Universitaria de Trabajo Subdirección de Planeación
y Vinculación Dirección General de Orientación y Servicios Educativos
Universidad Nacional Autónoma*

Empresas Asociadas

- Banamex
- Banco Santander México
- Bank of America Merrill Lynch
- Banorte
- Cengage Learning
- Centro Médico ABC
- CICI
- Colgate
- CPP
- Credit Suisse
- Deutsche Bank
- Ericsson
- Everis BPO
- Genband México
- Kellogg
- Grupo Corvi
- Grupo IDESA
- Isban México
- Leo Pharma
- Mission Hills
- OpenTec
- Produban
- PwC
- QBE Seguros
- SC Johnson
- SCA
- Scotiabank
- Seguros Mty New York Life
- Shell
- Universidad del Valle de México

“Para mí la experiencia INROADS ha sido satisfactoria, principalmente porque tengo la oportunidad de contribuir de manera positiva con nuestro país. El que exista un programa con esta naturaleza es trascendental para los momentos que estamos viviendo. Los jóvenes requieren organizaciones que los apoyen e impulsen a lograr sus objetivos e INROADS es un proyecto loable en este sentido. Para mí, este es un compromiso muy fuerte, pues tengo en mis manos la formación de una persona que en el futuro será un profesional que contribuirá en las decisiones de una empresa u organización y qué mejor momento de enseñar y compartir los conocimientos que uno ha adquirido a través de su experiencia.

La oportunidad que los jóvenes tienen en INROADS es también muy completa, ya que no sólo es adquirir experiencia profesional, sino también capacitarse en muchos otros temas que influirán hasta en sus vidas personales. Ojalá y todos los que formamos parte de esta red estemos conscientes y tratemos de aportar el máximo esfuerzo para cumplir los objetivos de INROADS.”

Edith Aguado Peña
Quimicorp Internacional

INROADS Avanza 2012

Desde hace 13 años INROADS realiza su evento anual, en el que se tratan diversos temas de interés, siempre presentando expositores reconocidos y expertos en las temáticas expuestas.

Este año el evento se realizó en el Auditorio de la Bolsa Mexicana de Valores y contamos con la presencia de Edmundo Vallejo, Ex CEO de GE para Latinoamérica, quien nos habló de la ventaja competitiva que se adquiere al tener que luchar por todo lo que se tiene como individuos. Sugirió comprometerse consigo mismos, aprender algo nuevo todos los días, colocar alto la barra de desempeño. Practicar el liderazgo desde sus propias trincheras, reconocer y trabajar en sus limitaciones, ver el vaso medio lleno, explotar su ventaja competitiva y trabajar duro ya que así es seguro que las recompensas llegan.

Se premió a:

Elías Ramos como Graduado del Año.

La Facultad de Contaduría y Administración, UNAM por compartir nuestro propósito.

CENGAGE como Empresa del Año por sus valiosas contribuciones.





Beneficios Adicionales

INROADS siempre está en continua búsqueda de beneficios para los Inroaders.

Cursos en línea gracias a un convenio con Manpower.

Facilidades para estudiar inglés:

- 150 licencias para estudiar Inglés en línea donadas por Cengage Learning.
- Descuentos de Harmon Hall, beneficio extensivo a los familiares.
- Facilidades para acceso al CELEX centro de idiomas del Instituto Politécnico Nacional – UPIICSA.

Mentorías Corporativas, donde grandes ejecutivos de las empresas comparten su tiempo y experiencias con los Inroaders Pool.

Sesiones de coaching. Alianza con Ola Coach para ayudar a Inroaders en Formación a desarrollar su potencial.

Asociación de Graduados

La Asociación de graduados surgió del deseo de los Inroads de seguirse viendo con sus compañeros y crear una red de contactos que aportara valor a todos. Se ha convertido en una importante fuente de relaciones tanto personales como de negocios. Adicionalmente, sus líneas de acción incluyen seguirse formando, contribuir a la comunidad y regresar algo a INROADS.

“INROADS para mí fue el inicio de mi carrera profesionalmente hablando, tuve el privilegio de ingresar a esta Institución que me abrió la puerta a un mundo de posibilidades de desarrollo.

El beneficio de INROADS radica en que obtienes una formación integral, creces como persona, refuerzas tus valores, tienes la oportunidad de apoyar personas que necesitan de ti y aportar a la sociedad. Además te hace consciente y desarrolla las competencias requeridas en una persona para ser competitivo en el mundo laboral, obtienes la capacidad de transformar tus áreas de oportunidad en fortalezas mediante el trabajo constante y el seguimiento que recibes por parte de los tutores.

En INROADS no solo encontré una oportunidad de desarrollo profesional, también encontré una familia, un soporte y amigos verdaderos. Hay muy pocas cosas por las que vale la pena apostar y comprometerse, sin duda INROADS es una de ellas.”

Roberto Ramírez Alamilla

Presidente de la Asociación de Graduados Querétaro



Graduados INROADS Mexico



@AGIMX

Inroaders Graduados

“Una de mis mayores satisfacciones es seguir aportando valor a la institución que confió en mí hace siete años y que contribuyó en mi formación personal y profesional. Haber sido becaria y ser facilitadora del curso de Educación Financiera dentro del programa de formación de líderes, ha sido una experiencia maravillosa e inolvidable que alimenta mi alma Inroader y me motiva a contribuir con un granito de arena a las nuevas generaciones de becarios”.

*Fabiola Armendáriz
Graduada*

“INROADS creyó e invirtió en mí. Esta asociación me regaló herramientas para ser un líder que no son enseñadas en la escuela o en el trabajo. Ha sido una experiencia de bastante aprendizaje. Muchas gracias por forjar a una líder del futuro”

*Giovanna Macías
Graduada*

INROADS en números 2012

Jóvenes beneficiarios del Pool de Talento	460
Entrevistas de selección realizadas	1,300
Empresas aliadas a INROADS / Voluntarios	30 / 80
Posiciones cubiertas	92
Total de Inroaders en formación	100
Tutorías/Visitas de seguimiento realizadas	358 / 358
Índice de Conversión (Inroaders contratados al concluir su Programa)	80%
Incremento promedio de los ingresos familiares por Inroaders / Incremento promedio de los ingresos familiares por recién graduados	54% / 140%
Personas impactadas indirectamente (Ámbito familiar, escolar, de trabajo y social de Inroaders) / Número total de beneficiarios (Incluye Pool de Talento)	1,500 / 2,060

Información Financiera

INROADS DE MÉXICO, A.C.
BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2012
Moneda Nacional

<u>ACTIVO</u>	Cifras al 31-dic-12	Cifras al 31-dic-11
ACTIVO CIRCULANTE:		
Efectivo	\$ 1,171,086	\$ 785,682
Cuentas por cobrar	49,722	
Pagos anticipados	9,373	5,455
Otros activos	<u>27,745</u>	<u>31,350</u>
Suma el activo circulante	<u>1,257,926</u>	<u>822,487</u>
NO CIRCULANTE:		
Mobiliario Neto	6,133	
Gastos de Instalación	<u>11,241</u>	<u>72,292</u>
SUMA EL ACTIVO	\$ <u>1,275,300</u>	\$ <u>894,779</u>
<u>PASIVO Y PATRIMONIO</u>		
PASIVO A CORTO PLAZO:		
Cuentas por pagar	\$ 18,678	\$ 17,677
Impuestos por pagar	101,339	13,926
Otros impuestos y contribuciones	95,435	162,739
INROADS, Inc.	<u>293,235</u>	<u>235,926</u>
Suma el pasivo a corto plazo	<u>508,687</u>	<u>430,268</u>
PATRIMONIO:		
No restringido	730,809	428,707
Temporalmente restringido	<u>35,804</u>	<u>35,804</u>
Suma el patrimonio	<u>766,613</u>	<u>464,511</u>
SUMA EL PASIVO Y EL PATRIMONIO	\$ <u>1,275,300</u>	\$ <u>894,779</u>

Equipo Operativo

Javier Delgado Ayala- Director General

Mercedes Blanco Medina- Coordinadora Selección y Formación
Pool de Talento

Jakelinne Cruz- Selección y Formación Pool de Talento

Ismael Juárez Miranda- Coordinador Formación y Desarrollo

Rosa Lara García- Formación y Desarrollo

Paulina Sánchez y Madrid Gutierrez- Coordinadora Promoción y
lealtad

Alejandro Mota Flores- Vinculación y Difusión

José Romero- Contabilidad

Región Bajío

Leslie Rohde Morales- Coordinadora Regional Querétaro

Guadalupe Guzmán García- Ejecutiva Reclutamiento y Selección
Querétaro

Consejo Directivo

2012 – 2014

Presidente: Ing. Carl Rianhard Jory – OpenTec

Vicepresidente: Mtro. Renzo Jesús Casapía Valencia – UVM

Secretario: Lic. Fernando Valenzuela Migoya – Cengage

Tesorero: Lic. Miguel Noriega Cándano – Invhexa

Consejeros

Ing. Othón Canales Treviño – Quimi Corp Internacional

C.P. Jesús Antonio Damián Basurto – PwC

Act. Marcela Flores Quiroz – Lockton México

Lic. Bárbara Hurtado Ponce de León – Microsoft México

Lic. Genaro Hurtado Sánchez – Brivé – Evaluatest

Ing. Roberto Matt Konigs S. – IIAD

Dra. Marcella Lemberth – Bank of America – Merrill Lynch

Ing. Luis Lozano González – Quimi Corp Internacional

Lic. Enrique Mondragón Domínguez – Grupo Financiero Santander

Ing. Víctor Romero Salas – Pte. Asoc. Graduados INROADS de México

Consejo Honorario

Dra. María Elisa Celis Barragán – Universidad Nacional Autónoma de México.

Ing. Ernesto Mercado Escutia – Instituto Politécnico Nacional.

Lic. Alfonso García Acuña – Seg. Monterrey NY Life.

Dr. Alejandro Valenzuela del Río – Grupo Financiero Banorte.

Lic. Tito Oscar Vidaurri del Castillo – Bank of America Merrill Lynch.

Mtra. Paula Villaseñor Peraza – Independiente.



Ing. Rafael Velasco Ávila – Cisco.

Comisario

C.P. Fernando Alcántara Comisario Propietario

Auditores

Russell Bedford México, S.C.



Consejo Consultivo Querétaro

Cesar Pacheco – Vanguardia. Protección Inteligente.

Ivonne Wiener – Universidad de Londres.

José Pedro Laverde – Kellogg.

Roberto Pacheco – PwC.

Roberto Flores – Santander.

Ricardo Gallardo – ISBAN.