



INROADS DE MÉXICO, A.C.

INFORME
ANUAL 2013



INFORME ANUAL 2013

ÍNDICE

Mensaje del Presidente y del Director General	04
Misión	06
Visión	06
Valores	07
Historia	09
¿Quiénes son los Inroaders?	10
Nuestro Proceso	10
Programa de Desarrollo de Liderazgo	11
Instructores 2013	12
Cursos 2013	12
Testimonios	13
Servicio Comunitario	14
Actividades Servicio Comunitario	15
IES Aliadas	16
Empresas Asociadas	17
INROADS Avanza 2013	18
Beneficios Adicionales	19
Asociación de Graduados	20
Inroaders Graduados	20
Resultados Generales	21
Información Financiera	22
Miembros del staff en México y en Bajío	23
Miembros del Consejo	24
Agradecimientos	25

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DEL DIRECTOR GENERAL

En 2013, cumplimos 17 años haciendo una labor fundamental para reducir la enorme brecha de desigualdad que existe en México. Durante estos años, hemos logrado un valioso proceso como **incubadora de talento** enfocada a jóvenes universitarios de alto desempeño académico, compromiso y potencial de liderazgo, que provienen de segmentos socioeconómicos bajos.

Nuestros resultados como promotores de movilidad social son evidentes en las cerca de **1,000 historias de éxito** que cuentan los graduados, nuestro gran orgullo. Estos jóvenes hoy son líderes en sus profesiones y promotores de ciudadanía con valores, la cual desarrollan en sus comunidades y dentro de las cientos de empresas donde trabajan. Nuestra labor ha tenido un impacto en la promoción de la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión en las empresas.



1,000
historias

Queremos agradecer a cada una de las personas que contribuyen con **INROADS de México**. Nuestra cadena de valor es impactante; los jóvenes, nuestros socios empleadores, las universidades públicas y sus docentes, nuestros maravillosos voluntarios mentores quienes no sólo han beneficiado a nuestros jóvenes, sino también han crecido con una experiencia enriquecedora al impartir mentorías.

Agradecemos a los Comités y Consejos del Bajío y del D.F., a los instructores voluntarios de clase mundial. Gracias a nuestros donantes, a los jefes de los Inroaders, al equipo operativo de **INROADS de México**, a los Inroaders en formación; y a tantas personas, cuyas contribuciones anónimas, no por ello menos importantes, han sido fundamentales para avanzar hacia un crecimiento con calidad.



Tenemos grandes ideas que concretaremos en el próximo ciclo, por ejemplo: expandir el Programa a nivel nacional, impactar a un mayor número de jóvenes universitarios, robustecer nuestro modelo operativo. Estamos conscientes que las exigencias tanto de jóvenes como de empleadores es cada vez mayor; por ello, asumimos el reto de llevar a cabo las acciones necesarias a través de nuestro Programa para beneficiar a nuestro querido país.

INROADS de México ha integrado un gran proyecto de Responsabilidad Social Empresarial en alianza con las empresas y las Instituciones de Educación Superior. Cabe resaltar que este Programa no es un proyecto caritativo ni asistencial. La operación del mismo es **autosustentable** y genera mucho valor a las empresas que tanto sufren buscando a los mejores talentos para incorporar a sus negocios. Como consecuencia, las universidades públicas obtienen **egresados exitosos** que ayudan a revalorar su calidad educativa. Adicionalmente nuestro país se beneficia con jóvenes líderes exitosos y **comprometidos con la sociedad**.

Este Programa se ha caracterizado por generar valor educativo y profesional a México. Esto ha sido un logro compartido con las universidades públicas y las empresas aliadas porque en conjunto hemos creado nuevas oportunidades laborales para un grupo más diverso de candidatos, que antes quedaban en el olvido.

A todos nuestros lectores les pedimos que corran la voz entre sus contactos de estudiantes y empresarios para que **INROADS de México** haga el enlace entre ellos. Esto con la finalidad de procurar un país y una sociedad más justa y productiva.

Estamos próximos a cumplir nuestros primeros **20 años de existencia**. Celebremos la inspiración constante, el orgullo y la responsabilidad de generar impacto positivo entre la juventud mexicana.

Reciban un saludo cordial,

Ing. Carl Rianhard
Presidente

Lic. Javier G. Delgado
Director General

MISIÓN

Detectar talento entre jóvenes mexicanos de recursos socioeconómicos bajos, para promover su **formación integral** como **líderes comprometidos con la sociedad** y encauzar oportunidades para su desarrollo.

VISIÓN

INROADS de México es una de las organizaciones de la sociedad civil más comprometidas, que ha generado oportunidades de desarrollo integral para jóvenes talentosos que por su situación económica no cuentan con un amplio abanico de posibilidades. Algunos de estos jóvenes están ocupando posiciones estratégicas dentro del ambiente empresarial.

La vida de un joven es transformada

El éxito de **INROADS de México** radica en las amplias redes de apoyo y compromiso de sus **stakeholders**, entre los que destacan las empresas, algunas cámaras o asociaciones de distintos sectores industriales, Instituciones de Educación Superior y por supuesto de su Asociación de Graduados que se ha forjado desde el inicio de este ambicioso proyecto.

Cada día, **INROADS de México** busca disminuir la brecha que existe entre los contenidos de una formación universitaria y las necesidades del mundo laboral. La vida de un joven que ingresa al Programa es transformada; estos cambios son reflejados en distintos círculos, en el de la empresa, en su vida personal, en su desempeño profesional, en su comunidad y en su contacto con generaciones futuras.

INROADS de México hoy necesita personas comprometidas y con ganas de sumarse a la historia de éxito de un joven universitario.



VALORES

1) Integridad

Todas nuestras acciones están cargadas de honestidad y respeto.

Buscamos la congruencia entre nuestro discurso y nuestro actuar. Somos autocríticos porque sabemos que sólo así podremos mejorar. Actuamos con veracidad y transparencia demostrando lealtad hacia las personas y las causas con las que nos comprometemos. Honestidad, respeto, congruencia, transparencia, veracidad, lealtad y autocrítica.

Honestidad, respeto, congruencia, transparencia, veracidad, lealtad y autocrítica.



2) Solidaridad

Nos comprometemos con el bien común, ayudamos a los demás para que puedan crecer y tener una vida digna.

Convivimos con los otros de una manera empática, fomentando un sentido de comunidad y encaminando nuestra generosidad para hacer propias las causas que promuevan una sociedad más justa. Sabemos que es necesario trabajar en equipo para lograr un cambio positivo en nuestras comunidades y lo predicamos con el ejemplo. Sentido de comunidad, compromiso con el bien común, apoyar el crecimiento de los demás, empatía, trabajo en equipo, unirse voluntariamente a una causa y generosidad.

VALORES

3) Ser agente de cambio

Promovemos el cambio para el bien, empezando con nosotros mismos

Y ponemos con pasión todas nuestras capacidades para construir un mundo mejor para todos. Estamos atentos a los problemas que aquejan a nuestra sociedad y buscamos soluciones eficaces y creativas para resolverlos. Innovamos cada día, con un espíritu emprendedor, para lograr un mayor impacto social. Pasión, espíritu emprendedor y resolución de problemas.



+



=



4) Compromiso y entrega

Damos lo mejor de nosotros cada día, con el compromiso y entrega que conllevan los privilegios que la vida nos ha dado.

Buscamos que cada actividad que realicemos ayude a mejorar nuestra sociedad, y para eso siempre ponemos todo nuestro empeño. Creemos que nuestro trabajo puede transformar nuestro país. Asumir el propósito de la organización como propio, tener disposición y disponibilidad, creer en el proyecto y demostrar interés.

HISTORIA

En junio de 1970, en la ciudad de Chicago, Frank C. Carr, inspirado en el famoso discurso del Dr. Martin Luther King Jr., “**Tengo un Sueño**”, funda **INROADS Inc.**, una organización dedicada a detectar y formar talento entre jóvenes universitarios provenientes de las minorías étnicas en los Estados Unidos, a fin de ayudarles a abrirse camino para alcanzar posiciones de liderazgo corporativo y comunitario. El proyecto inició con **25 jóvenes** que adquirieron experiencia en **17 empresas**. Nuestro fundador sustentó el Programa en tres elementos claves de éxito orientados a lograr un desempeño extraordinario de los jóvenes Inroaders:

...escuchando a
Martin Luther
King en agosto de
1963, yo, también,
tuve un sueño...

Frank C. Carr

a) Una adecuada selección.

b) Una formación complementaria a sus estudios universitarios.

c) Un seguimiento personalizado.

Más de 40 años después, INROADS tiene presencia en las principales ciudades de Estados Unidos y apoya a miles de jóvenes cada año, con cientos de empresas asociadas. En 1996, gracias al empuje e iniciativa del Sr. Lorenzo Tovar, alto funcionario de INROADS en los Estados Unidos, el Programa fue acogido en México.

Más de
100 talentos
anualmente.

INROADS de México, A.C., se constituye bajo el principio de que el talento no es exclusivo de ninguna raza o nivel socioeconómico y que México necesita aprovechar el enorme potencial que representan sus jóvenes. El proyecto inicia apoyando a **20 Inroaders** (jóvenes universitarios talentosos, líderes en potencia, de segmentos socioeconómicos bajos, que han superado nuestro proceso de selección) en **12 diferentes empresas**. Después de 17 años de presencia en el Distrito Federal y en Querétaro, a través de esta Asociación se han beneficiado **casi 1,000 universitarios**.

Actualmente es impulsado el desarrollo de más de 100 talentos anualmente.

¿QUIÉNES SON LOS INROADERS?

Son jóvenes con empuje, comprometidos, de alto desempeño y talento, dispuestos a aprovechar una oportunidad única en la vida que les presenta **INROADS de México** en alianza con una empresa. Son jóvenes universitarios con promedios mayores a 8.5 en licenciaturas y 8 en ingenierías, que provienen de segmentos socioeconómicos bajos.



NUESTRO PROCESO

“Brindamos una formación integral que impulsa el liderazgo”

A través de nuestro **“Programa de Desarrollo de Liderazgo”** brindamos a los estudiantes universitarios seleccionados o Inroaders una formación integral que impulsa el liderazgo, la conciencia social y el desarrollo profesional; este trabajo lo desempeñamos en alianza con empresas altamente reconocidas.

Nuestro proceso paso a paso consiste en las siguientes acciones:

- 1) INROADS de México identifica talento de alto potencial entre jóvenes universitarios, de recursos socioeconómicos bajos, por medio de un proceso que incluye ejercicios de *assessment*, exámenes psicométricos en línea y entrevistas. Los jóvenes seleccionados se integran a nuestro Pool de Talento y comienzan su preparación como Inroaders.
- 2) La empresa nos envía los perfiles de los talentos que aspira desarrollar. Buscamos en nuestro Pool de Talento a aquellos estudiantes quienes pueden ser candidatos ideales de acuerdo a esos perfiles recibidos para presentarlos en ternas. La empresa elige al Inroader que formará junto con **INROADS de México**.
- 3) El joven seleccionado entra al **Programa de Desarrollo de Liderazgo**.

PROGRAMA DE DESARROLLO DE LIDERAZGO

Se lleva a cabo en alianza con empresas. Los Inroaders adquieren experiencia en áreas relevantes. **INROADS de México** les provee de una formación en habilidades y actitudes; así como de un seguimiento personal, acompañamiento y soporte durante los 12 meses que al menos dura el Programa.

Los Inroaders adquieren experiencia en su área de estudio en las empresas porque éstas los integran en proyectos de alto valor profesional. Desde el inicio, los Inroaders están poniendo en práctica los conocimientos de sus carreras.



Los Inroaders reciben **formación en habilidades y actitudes** porque durante los 12 meses mínimos de duración del Programa son capacitados a través de cursos y talleres para fortalecer 6 habilidades:

Les inculcamos sensibilidad social, liderazgo, solidaridad y trabajo en equipo.

1. Iniciativa;
2. Adaptabilidad;
3. Planeación y organización;
4. Comunicación;
5. Toma de decisiones; y
6. Aprendizaje continuo.

Adicionalmente, participan en un **Servicio Comunitario** donde les inculcamos **sensibilidad social, liderazgo, solidaridad y trabajo en equipo**. Así reforzamos en ellos la autoconciencia de ser agentes de cambio.

Los Inroaders **reciben seguimiento personal**, acompañamiento y soporte durante el Programa porque al menos cada tres meses se llevan a cabo seguimientos personalizados con ellos y con sus jefes o mentores. Esto es **para detectar sus áreas de oportunidad y robustecer sus fortalezas**. Después de cada seguimiento generamos un reporte, donde se integra un análisis cualitativo y cuantitativo de los resultados a la fecha, y de las habilidades y actitudes a desarrollar en ellos; este documento informa el estatus del Inroader en el Programa y permite planear nuevas metas de desarrollo.

INSTRUCTORES 2013

- Alfredo Garay
- Antonio Olivares Hernández
- Annabel Membrillo Jiménez
- Cecilia Olivares
- Elizabeth Rangel Martínez
- Enrique Beascochea
- Erika Ramos
- Fabiola Armendariz
- Gabriel Molina
- Giancarlo San Martín
- Leonardo Tejeda
- Marcos Garnier
- Martín Luna



- Lourdes Valencia Martínez
- Miguel Ángel Cervantes
- Patricia Garza
- Pedro Laverde Palacios
- Raciél Sosa
- Refugio Sotelo
- Roberto Flores-Meza
- Roberto Konigs
- Rodolfo Muñoz
- Rodrigo González
- Sonia Barragán
- Víctor Romero



CURSOS 2013

- | | |
|---|--|
| • Colores Verdaderos | • Pro actividad |
| • Toma de Decisiones con Valores I | • Inteligencia Emocional |
| • Autoafirmación y Cambio | • Manejo de Conflictos |
| • Educación Financiera (I y II) | • Comunicación escrita para ejecutivos |
| • Toma de Decisiones con Valores II | • Negociación |
| • Libera tu Potencial | • Trabajo en Equipo |
| • ¡Eureka! Creatividad Y Calidad Personal | • Plan de Vida y Carrera |
| • Administración del Tiempo | • Imagen Profesional |
| • Administración de Proyectos | • Presentaciones Efectivas |
| • Habilidades para sobrevivir en la empresa | • Hablar en Público |

TESTIMONIOS

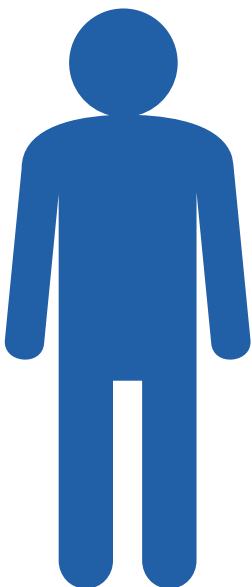


“Mi experiencia como facilitador de **INROADS de México** ha sido fantástica; durante estos 13 años he disfrutado cada sesión y cada grupo de chavos al máximo. El programa se me hace muy completo, integral y con una hermosa misión de ayuda a jóvenes que tienen grandes sueños. Es un honor tener la oportunidad de seguir colaborando actualmente como instructor dentro del Programa. No me queda más que decir gracias por haberme invitado a tan ambicioso y retador proyecto para los jóvenes de México.”

*Antonio Olivares
Working Better*

“Los Inroaders realizan un excelente trabajo y no escatiman esfuerzos ni energía para apoyar todo el proceso de aprendizaje-enseñanza-acción creativa en colectividad. Bien por esta generación. Vienen turbo cargados y se nota su impulso de liderazgo innovador. No tengo dudas, **INROADS de México** sigue creciendo a pasos trepidantes.”

*Rodolfo Muñoz
Creátika*



“La experiencia como facilitador de uno de los módulos del **Programa de Desarrollo de Liderazgo** me significó una grata y estimulante sorpresa. Encontré un grupo de jóvenes entusiastas, inteligentes y comprometidos con su desarrollo. Tanto ellos como **INROADS de México** son una buena noticia para México. Gracias por la oportunidad de invitarme a formar parte de esto.”

*Rodrigo González Cabello
Instructor*

SERVICIO COMUNITARIO

Como parte del Servicio Comunitario, nuestros Inroads realizaron **88 visitas** a distintas instituciones con el objetivo de cuidar a niños y a personas de la tercera edad, compartir con ellos parte de su tiempo y hacerles pasar un momento agradable que mejorara su calidad de vida; estas visitas se dividieron en:



24 vistas a la casa hogar "Esperanza para ti"

64 visitas al asilo "Luz Azteca" y a la residencia "Corpus Christi"



"Agradecemos a los jóvenes de **INROADS de México** por la enorme labor que llevan a cabo con los menores que son atendidos de manera integral en casa hogar **Esperanza para Ti**, I.A.P. Es impresionante ver cómo los niños que al principio mostraban temor de acercarse a un joven, pensando que le fuera a agredir, ahora los vemos participar, reír, confiar y AMAR a ese joven o señorita. Es por eso que agradezco y reconozco todo el esfuerzo que estos jóvenes hacen mes con mes, impactando de una manera inigualable en la vida de todos nosotros.

*C. Dionisio Mares López
Director General de Casa Hogar Esperanza para Ti, I.A.P.*

ACTIVIDADES SERVICIO COMUNITARIO

Se inició un programa de regularización con los niños, mismo que se vio reflejado en la mejora de sus calificaciones. Los Inroaders de ingeniería en sistemas colaboraron en la actualización y mejora de sus equipos de cómputo, trabajaron programas para reforzar valores e incrementar la autoestima de los niños.

“Representa la oportunidad de desenvolverme y crecer en lo personal al entregar un poco de lo mejor de mí a los niños y darme cuenta que las circunstancias no son las mismas para todos; ellos son el mejor ejemplo de superación a la adversidad y de ellos procuro captar su energía, carisma y ganas de lograr sus metas para aplicarlas en mi ámbito profesional. Me satisface saber que más que un juego puedo aportar una enseñanza y una experiencia a su vida, como encaminarlos a darse cuenta que pese a la edad y a sus circunstancias e historias son uno mismo y son una familia, hacerlos saber cuan importantes son y que así se reconozcan a sí mismos resaltando sus mejores obras, fomentando y fortaleciendo los valores primordiales en cada visita. Bien lo dice la Madre Teresa de Calcuta: *El que no vive para servir, no sirve para vivir.*”

*Jessica Martínez
Inroader en Santander*

“En cada una de las visitas me he dado cuenta de que cada niño y niña que se encuentran en la casa hogar necesita tiempo para compartir nuestra compañía, divertirse; cada uno de los integrantes de la casa hogar tal vez ha pasado por momentos difíciles como no estar con su familia; que alguien pueda compartir un poco de alegría con ellos les sirve para salir adelante y ver que hay muchas cosas por las cuales deben luchar. Las visitas a la casa hogar me han hecho entender que hay muchas personas que necesitan que les dediquemos tiempo, que requieren compartamos con ellos nuestras experiencias, que los escuchemos, que juguemos con ellos, que juntos aprendamos cosas nuevas. Cada vez se aprenden cosas nuevas tanto de los niños como de nosotros mismos.”

*María Leonor Hernández Rubio
Inroader en Prohuban*

IES ALIADAS

- Instituto Interamericano
- Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa
- Instituto Politécnico Nacional
- Instituto Tecnológico Autónomo de México
- Instituto Tecnológico de Huichapan
- Instituto Tecnológico de Querétaro
- Instituto Tecnológico de San Juan del Río
- Instituto Tecnológico de Tláhuac
- Instituto Tecnológico de Tlalnepantla
- Tecnológico de Estudios Superiores de Ecatepec
- Universidad Autónoma de México
- Universidad Autónoma de Querétaro
- Universidad Autónoma del Estado de México
- Universidad Contemporánea
- Universidad Cuauhtémoc
- Universidad de Londres
- Universidad del Pedregal
- Universidad del Valle de México
- Universidad Dr. Emilio Cárdenas
- Universidad Iberoamericana
- Universidad La Salle
- Universidad Marista
- Universidad Nacional Autónoma de México
- Universidad Politécnica de Querétaro
- Universidad Politécnica de Tecámac
- Universidad Tecnológica de México
- Universidad Tecnológica de Querétaro

INROADS de México apoya a los jóvenes de la Facultad de Contaduría y Administración en su crecimiento personal y profesional. Desarrolla sus habilidades, refuerza sus conocimientos y capacidad de relacionarse en el ámbito laboral, impulsa su carrera para ser más competitivos.

Leslie Vega
Coordinadora de Bolsa de Trabajo FCA
Universidad Autónoma de Querétaro



EMPRESAS ASOCIADAS

1. Avaya
2. Banamex
3. Banco Santander
4. Bank of America Merrill Lynch
5. Banorte
6. Brivé
7. Cengage Learning
8. Centro Médico ABC
9. Colgate Palmolive
10. Credit Suisse
11. Deutsche Bank
12. Ericsson
13. Everis
14. Genband
15. Grupo Ángeles
16. Grupo IDESA
17. Grupo Modelo
18. Infotec
19. Isban
20. Johnson Matthey
21. Kansas City Southern
22. Kellogg
23. Kidde
24. Leo-Pharma
25. Linzor Capital
26. Lockton México
27. MetLife
28. Mission Hills
29. OpenTec
30. Produban
31. PwC
32. QBE
33. Quimi Corp Internacional
34. SCA
35. Scotiabank
36. Seguros Monterrey New York Life
37. Shell México
38. Toyota
39. UBS
40. UVM
41. Vector
42. Zanini de México

“Para mí la experiencia en **INROADS de México** ha sido satisfactoria, principalmente porque tengo la oportunidad de contribuir de manera positiva con nuestro país; que exista un programa con esta naturaleza es trascendental para los momentos que estamos viviendo. Los jóvenes requieren organizaciones que los apoyen e impulsen a lograr sus objetivos e **INROADS de México** es un proyecto loable en este sentido. Para mí, este es un compromiso muy fuerte, pues tengo en mis manos la formación de una persona que en el futuro será un profesionista que contribuirá en las decisiones de una empresa u organización y qué mejor momento de enseñar y compartir los conocimientos que uno ha adquirido a través de su experiencia. La oportunidad que los jóvenes tienen en **INROADS de México** es también muy completa, ya que no sólo es adquirir experiencia profesional, sino también capacitarse en muchos otros temas que influirán hasta en sus vidas personales. Ojalá y todos los que formamos parte de esta red estemos conscientes y tratemos de aportar el máximo esfuerzo para cumplir los objetivos de INROADS de México.”

*Edith Aguado Peña
Quimi Corp Internacional*

INROADS AVANZA 2013

Desde hace 14 años **INROADS de México** realiza un evento anual donde se tratan diversos temas de interés, siempre presentando expositores reconocidos y expertos en las temáticas expuestas.

Este año el evento se realizó en el auditorio de la **Bolsa Mexicana de Valores**. Contamos con la presencia de **Salvador Cors de la Fuente**, directivo en Microsoft, quien nos brindó una conferencia magistral sobre la **Diversidad y el Progreso para Potencializar el Talento**. En su exposición apreciamos cómo la diversidad es la causa que provoca la inclusión laboral; ambos conceptos forjan una amalgama que da lugar a la innovación, la cual permite florecer a las corporaciones; por ejemplo la penetración de la mujer en la alta dirección o el contacto y atención entre generaciones distintas.

Celebramos formalmente nuestra alianza con la **International Coach Federation (ICF)** que representa una ventaja competitiva para nuestros Inroaders. Muchas gracias a **Eliane Fierro, Ingela Camba, Airam Sánchez y a todos los Coaches** que brindan este soporte a la comunidad Inroader.

Entregamos reconocimientos a nuestros aliados:

- A **Colgate Palmolive** por ser la mejor empresa del año. **Jim Shoultz**, Gerente General de la empresa, recibió este reconocimiento y brindó su testimonio sobre su experiencia de trabajar con los Inroaders. La empresa ha desarrollado a **37 Inroaders** desde que se alió con **INROADS de México** en 1997.
- Al **ESIME Culhuacán del Instituto Politécnico Nacional** por ser la mejor escuela del año.
- A **Jorge Robles**, graduado del Programa en General Mills por ser la trayectoria Inroader del año.
- Al instructor, el ingeniero **Carlos Díaz** por su gran trayectoria de apoyo incondicional a la Asociación, quien ha dedicado más de **10 años** a **INROADS de México** brindándonos su conocimiento y experiencia para formar a los Inroaders.



Carlos:
¡Muchas gracias por todo tu apoyo, amistad y compromiso! Es un honor para nosotros contar contigo.

BENEFICIOS ADICIONALES

INROADS de México siempre está en continua búsqueda de beneficios para los Inroaders. Actualmente los Inroaders en Pool y en Formación se benefician de los cursos que Manpower les ofrece en línea gracias a la alianza que sostiene con la Asociación.



El dominio del inglés es fundamental para poder crecer en la empresa. Por ello, hemos buscado facilidades para estudiarlo. **Cengage Learning donó 150 licencias** para estudiar este idioma en línea. También celebramos un convenio con **Harmon Hall** para beneficiar a la comunidad Inroader con descuentos a los cursos de esta institución, en Querétaro y en Distrito Federal; este beneficio se hizo extensivo a los familiares de los Inroaders.

El programa **Mentorías Corporativas** continúa. Es un proyecto que busca exponer a los Inroaders en Pool al mundo corporativo. Y qué mejor forma de hacerlo que aprendiendo de los grandes ejecutivos de las empresas, quienes comparten sus experiencias y su tiempo con los jóvenes. **¡Gracias por su tiempo!**

El proyecto de Coaching llamado **“OLA COACH”** se mantuvo en pie para beneficiar a estudiantes de nuestro Pool de Talento.



ASOCIACIÓN DE GRADUADOS

La Asociación de Graduados surgió del deseo de los Inroads de permanecer en contacto con sus compañeros, de conocer nuevas generaciones y de tener un impacto social incluyendo a INROADS. Tienen diversos eventos y hacen servicio comunitario.



“**INROADS de México** para mí fue el inicio de mi carrera, profesionalmente hablando; tuve el privilegio de ingresar a esta institución con tan noble labor, la cual me abrió la puerta a un mundo de posibilidades de desarrollo para lograr mis objetivos. El beneficio del Programa radica en que obtienes una formación integral, creces como persona, refuerzas tus valores, tienes la oportunidad de apoyar a personas que necesitan de ti y aportar a la sociedad. Además te hace consciente y desarrolla las competencias requeridas en una persona para ser competitiva en el mundo laboral, obtienes la capacidad de transformar tus áreas de oportunidad en fortalezas mediante el trabajo constante y el seguimiento que recibes por parte de los tutores. En **INROADS de México** no sólo encontré una oportunidad de desarrollo profesional, también encontré una familia, un soporte y amigos verdaderos. Hay muy pocas cosas por las que vale la pena apostar y comprometerse. Sin duda **INROADS de México** es una de ellas.”

*Roberto Ramírez Alamilla
Presidente de la Asociación de Graduados, Querétaro*

INROADERS GRADUADOS

“Una de mis mayores satisfacciones es seguir aportando valor a la institución que confió en mí hace siete años y que contribuyó en mi formación personal y profesional. Haber sido becaria y ser facilitadora del curso de **Educación Financiera** dentro del **Programa de Desarrollo de Liderazgo**, ha sido una experiencia maravillosa e inolvidable que alimenta mi alma Inroader y me motiva a contribuir con un granito de arena a las nuevas generaciones de becarios.”

*Fabiola Armendáriz
Graduada e Instructora*

INROADS creyó e invirtió en mí. Esta Asociación me regaló herramientas para ser un líder, que no son enseñadas en la escuela o en el trabajo. Ha sido una experiencia de bastante aprendizaje. Muchas gracias por forjar a una líder del futuro.”

*Giovanna Macías
Graduada*

RESULTADOS GENERALES

Jóvenes beneficiarios del Pool de Talento	2012	2013
Jóvenes beneficiarios del Pool de Talento	670	881
Entrevistas de selección realizadas	1,300	1,857
Empresas aliadas a INROADS / Voluntarios	30 / 80	42 / 154
Posiciones cubiertas	92	112
Total de Inroaders en formación	100	128
Tutorías / Visitas de seguimiento realizadas	358 / 358	418 / 444
Índice de Conversión (Inroaders contratados al concluir su Programa)	80%	84%
Incremento promedio de los ingresos familiares por Inroaders / Incremento promedio de los ingresos familiares por recién graduados	54% / 244%	54% / 244%
Personas impactadas indirectamente (ámbito familiar, escolar, de trabajo y social de Inroaders) / Número total de beneficiarios (incluye Pool de Talento)	1,500 / 2,270	1,920 / 2,929

INFORMACIÓN FINANCIERA

Al 31 de diciembre de 2013 y de 2012 (Cifras en pesos mexicanos)

	Año	
	2013	2012
Activo		
Activo circulante:	\$1,313,640	\$1,171,086
Efectivo y equivalente de efectivo	73,464	77,467
Cuentas y documentos por cobrar patrocinadores y otros	408	9,373
Pagos anticipados	<u>1,387,512</u>	<u>1,257,926</u>
Total del activo circulante		
No circulante:		
Mobiliario y equipo de cómputo	26,697	6,133
Gastos de instalación		11,241
Total del activo no circulante	<u>26,697</u>	<u>17,374</u>
Total activo	<u>\$1,414,209</u>	<u>\$1,275,300</u>
Pasivo		
Pasivo a corto plazo:		
Proveedores pasivos acumulados y otras cuentas por pagar	\$ 5,915	\$ 18,678
Impuesto al valor agregado por pagar	118,100	101,339
Otros impuestos y contribuciones	153,526	95,435
Inroads, Inc.	358,350	293,235
Total de pasivo a corto plazo	<u>635,891</u>	<u>508,687</u>
Total de pasivo	<u>\$ 635,891</u>	<u>\$ 508,687</u>
Patrimonio:		
No restringido	742,514	730,809
Temporalmente restringido	<u>35,804</u>	<u>35,804</u>
Total de patrimonio	<u>778,318</u>	<u>766,613</u>
Total	<u>\$1,414,209</u>	<u>\$1,275,300</u>

Resultados auditados por Russell Bedford México, S.C.

MIEMBROS DEL STAFF EN MÉXICO Y EN BAJÍO

México

- | | |
|------------------------------|---|
| • Javier Delgado Ayala | Director General |
| • Mercedes Blanco Medina | Coordinadora Selección y Formación Pool de Talento. |
| • Jakelinne Cruz Sánchez | Selección y Formación Pool de Talento |
| • José Ismael Juárez Miranda | Coordinador Formación y Desarrollo |
| • Rosa Angela Lara García | Formación y Desarrollo |
| • Paulina Sánchez y Madrid | Coordinadora Promoción y Lealtad |
| • Alejandro Mota Flores | Vinculación y Difusión |
| • José Romero Plata | Contabilidad |

Región Bajío

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| • Leslie Rohde Morales | Coordinadora Regional |
| • Guadalupe Guzmán García | Ejecutiva Reclutamiento y Selección |



INROADS DE MÉXICO, A.C.

MIEMBROS DEL CONSEJO

Consejo Directivo 2012 – 2014

- Presidente: Ing. Carl Rianhard Jory – OpenTec.
- Vicepresidente: Mtro. Renzo Jesús Casapía Valencia – UVM.
- Secretario: Lic. Fernando Valenzuela Migoya – Cengage Learning.
- Tesorero: Lic. Miguel Noriega Cándano – Invhexa.

Consejeros

- Ing. Othón Canales Treviño – Quimi Corp Internacional.
- C.P. Jesús Antonio Damián Basurto – PwC.
- Act. Marcela Flores Quiroz – Lockton México.
- Lic. Bárbara Hurtado Ponce de León – Microsoft México.
- Lic. Genaro Hurtado Sánchez – Brivé
- Ing. Roberto Matt Konigs – Instituto Interamericano de Alto Desempeño.
- Dra. Marcella Lemberg – Bank of America Merrill Lynch.
- Ing. Luis Lozano González – Quimi Corp Internacional.
- Lic. Enrique Mondragón Domínguez – Grupo Financiero Santander.
- Ing. Víctor Romero Salas – Presidente Asociación de Graduados de INROADS de México.

Consejo Honorario

- Dra. María Elisa Celis Barragán – Universidad Nacional Autónoma de México.
- Lic. Alfonso García Acuña – Seguros Monterrey New York Life.
- Lic. Tito Oscar Vidaurri del Castillo – Bank of America Merrill Lynch.
- Mtra. Paula Villaseñor Peraza – Independiente.
- Ing. Rafael Velasco Ávila – Cisco Systems.

Consejo Consultivo Bajío

- Ing. César Pacheco – Vanguardia. Protección Inteligente.
- Dra. Ivonne Wiener – Universidad de Londres.
- C.P. José Pedro Laverde – Kellogg.
- C.P. Roberto Pacheco – PwC.
- Lic. Roberto Flores Meza Salinas – Santander.
- Lic. Ricardo Gallardo – ISBAN.
- Lic. Roberto Ramírez Alamilla – Presidente Asociación de Graduados de INROADS de México, sede Bajío.

Comisario

- C.P. Fernando Alcántara – Comisario Propietario.

Audidores

- Russell Bedford México, S.C.

AGRADECIMIENTOS

A las Universidades

A los fotógrafos:

José Rutinoff Burgos Blancas
Irán Emmanuel Burgos González

Por su apoyo en los trabajos fotográficos durante los eventos de
INROADS.

Al programador:
Jonatan Rodríguez

A la diseñadora:
Brenda Martínez Pérez

Por su apoyo en la creación de este **Informe Anual 2013.**



INROADS DE MÉXICO, A.C.

¡MUCHAS GRACIAS!



“Los logos y marcas que aparecen aquí son propiedad de cada una de las empresas. Se han utilizado con fines ilustrativos y de referencia por su apoyo a nuestra causa; en ningún caso y por ningún motivo se hace publicidad ni se hace referencia a algún fin de lucro.”



INROADS DE MÉXICO, A.C.